

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

**G.E.C.O. SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TRENTO TN VIA ROMANO
GUARDINI 58

Codice fiscale: 02626760223

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	25

BILANCIO SOCIALE 2021



GECO

lascia il segno

**GIOCARE EDUCARE
CRESCERE ORIENTARE**



Editor: Cooperativa Sociale GECO
Elaborazione contenuti: Cooperativa Sociale GECO
Comunicazione e impaginazione: Cooperativa Sociale GECO
Copyright © 2022
Cooperativa Sociale GECO
www.coopgeco.it
Bilancio Sociale 2021
Finito di stampare nel giugno 2022



01 Introduzione

Il Bilancio Sociale si propone di rispondere alla esigenza di rendicontazione sociale imposta dalla nuova riforma del Terzo Settore in accordo con le “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell’art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e dell’art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017”.

STRUMENTO DI CONOSCENZA

Obiettivo del Bilancio Sociale è far conoscere agli stakeholder interni ed esterni le attività, i principi ispiratori e gli obiettivi della cooperativa. Attraverso la lettura delle varie sezioni di cui si compone il Bilancio Sociale il lettore potrà acquisire informazioni sulla storia della cooperativa, sulla governance, sulle attività svolte, sulla situazione economico-finanziaria dell’anno preso in esame. Il Bilancio sociale si propone dunque di essere uno strumento di conoscenza della cooperativa per chi la vive e la frequenta da socio, lavoratore, volontario, ma anche utente, familiare, committente e cliente.





Nota metodologica

02

MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Cooperativa, con particolare riguardo delle area Ricerca e Sviluppo e Comunicazione e Marketing. Il presente Bilancio Sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego delle risorse in un dato periodo di tempo al fine di consentire alle diverse parti interessate di conoscere e formulare un proprio giudizio sul modo in cui l'organizzazione interpreta e realizza la sua missione e risponde alle richieste degli stakeholder. Il presente documento si riferisce all'esercizio 2021.

Il presente bilancio sociale è diffuso attraverso i seguenti canali:

- momenti di presentazione all'assemblea dei soci e ai diversi stakeholders interni ed esterni;
- pubblicazione del documento sul sito internet della Cooperativa www.coopgeco.it

03

Dati Anagrafici

Nome dell'ente	GECO Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02626760223
Partita IVA	02626760223
Forma giuridica ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Romano Guardini 58, 38121 Trento (TN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C135972

Telefono: 389 569 0766
Sito Web: www.coopgeco.it
Email: info@coopgeco.it
Pec: amministrazione@pec.coopgeco.it

Presentazione

04

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Cooperativa GECO opera sul territorio del Trentino in particolare modo, per l'anno 2021, nei comuni di Trento, Cavalese e Capriana, anche grazie a strette collaborazioni e committenze da parte delle pubbliche amministrazioni.

MISSION

Giocare con passione e mettersi in gioco divertendosi per stare bene e lavorare bene.

Educare anche con percorsi individualizzati in un clima di fiducia per valorizzare i talenti.

Crescere per essere protagonisti attraverso il confronto e l'esperienza.

Orientare attraverso l'ascolto i desideri e le idee, valorizzando le potenzialità di ognuno.

VISION

Incidere sulla realtà costruendo rel-azioni innovative orientate a un benessere sostenibile e duraturo.



VALORI E OBIETTIVI

I valori che ci guidano, sono i punti fermi della cooperazione, ovvero la democrazia, l'uguaglianza, l'equità e la solidarietà. Sono alla base delle nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

Gli obiettivi della cooperativa GECO sono quelli di realizzare, gestire e fornire servizi rivolti al territorio di riferimento, operando in modo integrato e trasversale in ambito sociale, educativo, culturale, ambientale, turistico e formativo.

GECO è attiva nel tessuto sociale della provincia di Trento con l'intento di mettere al centro la persona nel rispetto delle qualità, dei valori e della diversità, promuovendo azioni dirette a far emergere le identità e le potenzialità di ognuno.

GECO si propone come realtà sociale sul territorio attraverso la gestione di spazi ricreativi, ludici ed educativi.

GECO attua percorsi e progetti di formazione e di avvicinamento al lavoro, processi educativi e di socializzazione.

GECO intende costruire innovativi progetti affrontando sempre nuove sfide e proponendosi come interlocutore con enti, istituzioni e altre realtà del Terzo Settore per promuovere i "suoi" valori fondamentali e raggiungere gli obiettivi in un'ottica di collaborazione e sviluppo.

I 7 PRINCIPI DELLA COOPERAZIONE

1. Adesione libera e volontaria.
2. Controllo democratico da parte dei soci.
3. Partecipazione economica dei soci.
4. Autonomia e indipendenza.
5. Educazione, formazione e informazione.
6. Cooperazione tra cooperative.
7. Interesse verso la comunità.





Nello specifico GECO si occupa di:

seguire minori e adolescenti da 3 a 18 anni (progetto Giocastudiamo, colonie e attività estive);

- dare supporto ai ragazzi nell'orientamento scolastico e avviamento al lavoro;
- offrire alle famiglie dei servizi di conciliazione famiglia-lavoro;
- dare supporto scolastico a studenti con bisogni educativi speciali;
- gestire spazi di incontro, socializzazione;
- gestire laboratori e formazioni;
- partecipare a bandi e progetti dedicati ad attività educative e di benessere sociale.

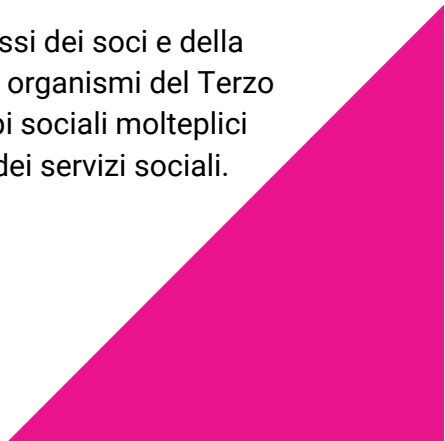
I progetti e le attività di GECO sono gestiti da équipe di lavoro costituite da personale in possesso di titoli ed esperienze specifiche in ambito educativo, psicologico e sociologico, e coordinate dall'esperienza e dalla professionalità di personale qualificato e costantemente aggiornato. Le attività vengono proposte ed attivate seguendo principi collaborativi e partecipativi con i diversi protagonisti sociali del territorio perché GECO crede che costruire il lavoro in sinergia e compartecipazione con altre realtà del territorio sia fondamentale per la realizzazione degli obiettivi prefissati.

La cooperativa ha come scopo il perseguimento dell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-educativi.

La cooperativa può inoltre svolgere attività produttive e commerciali coerenti con lo scopo e l'oggetto sociale enunciati, attribuendo alle stesse una valenza socio-educativa.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, il rispetto ambientale e un equilibrato rapporto le istituzioni pubbliche.

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, coopera attivamente con altre realtà, imprese e organismi del Terzo Settore. GECO coinvolge nella realizzazione dei propri scopi sociali molteplici risorse della comunità in special modo, volontari e fruitori dei servizi sociali.



05

Organizzazione e Amministrazione

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

N°	Tipologia soci
4	Soci Lavoratori
3	Soci Volontari
0	Soci Fruitori
0	Soci Sovventori



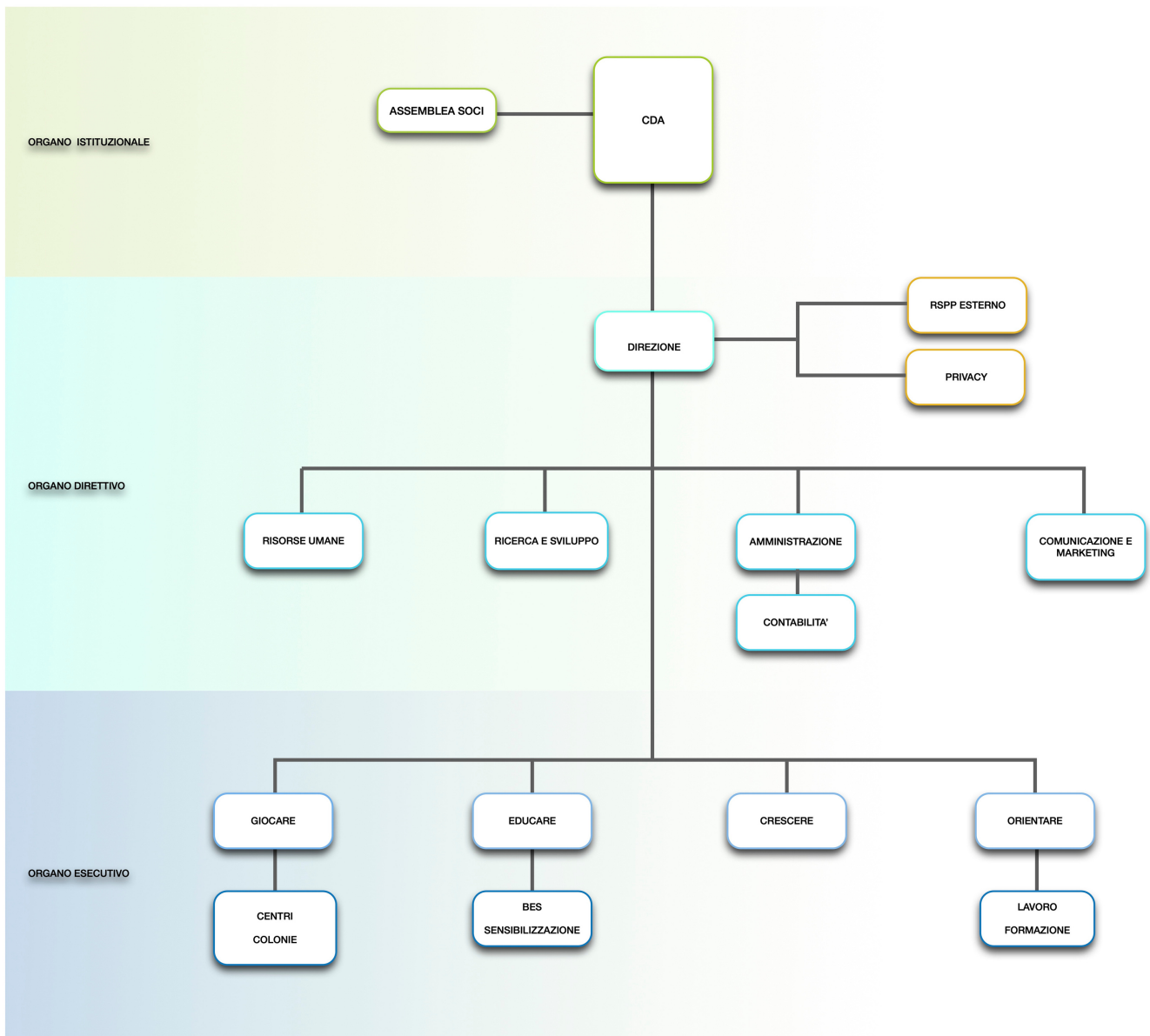
COMPOSIZIONE CDA

Nome Cognome	Carica	Data nomina
Stefano Graiff	Presidente	16/04/2021
Andrea Alessandra Zenoni	Vice Presidente	16/04/2021
Elisa Fracalossi	Consigliere	16/04/2021
Gianluca Bordignon	Consigliere	16/04/2021
Chiara Zambiasi	Consigliere	16/04/2021
Cristina Giacomuzzi	Consigliere	16/04/2021
Egon Angeli	Consigliere	16/04/2021

TIPOLOGIA COMPOSIZIONE CDA

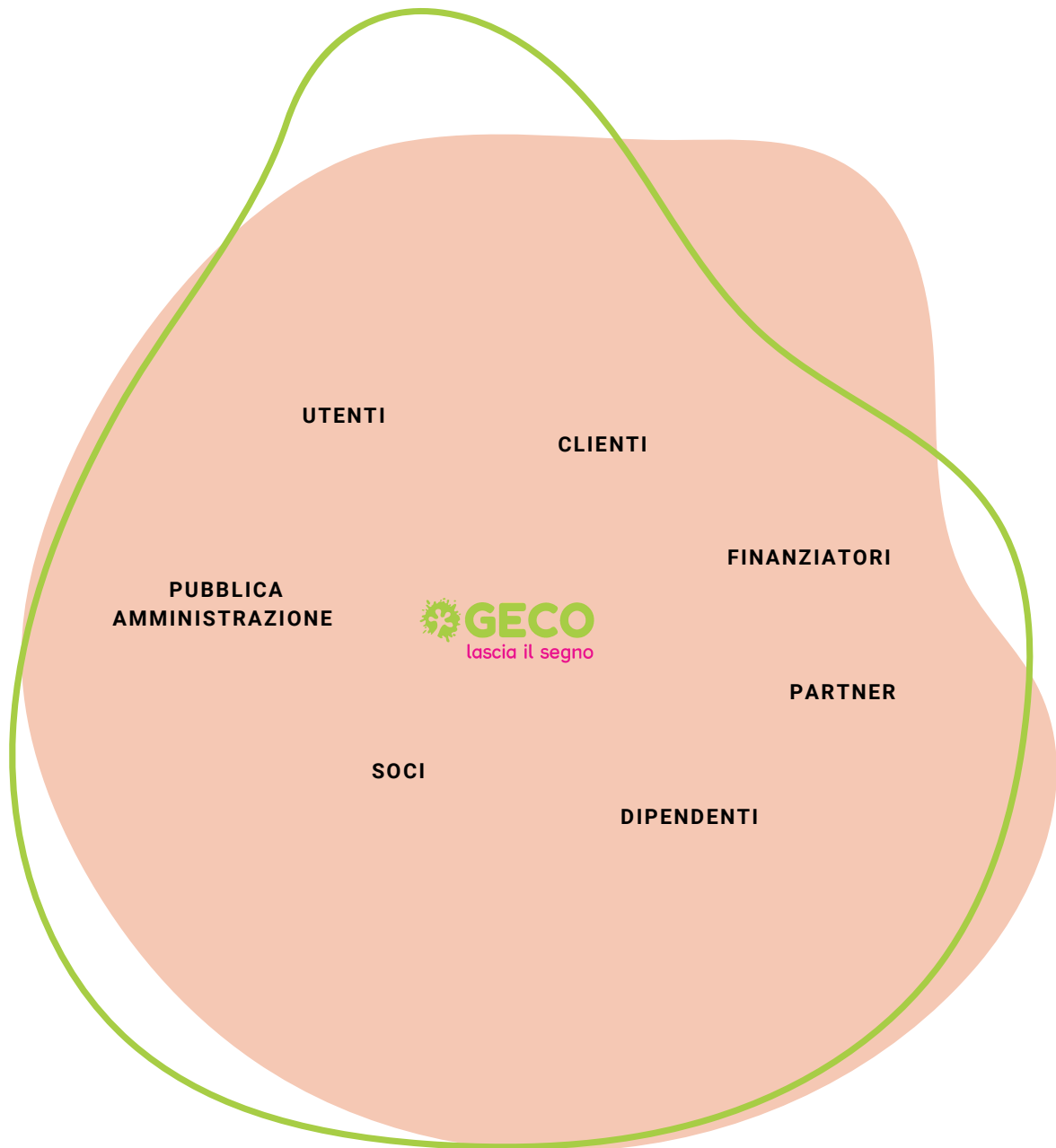
N°	Tipologia
7	Totale componenti
4	Soci lavoratori
3	Soci volontari

ORGANIGRAMMA



Ultima revisione 12/21

MAPPATURA STAKEHOLDER



MAPPATURA STAKEHOLDER

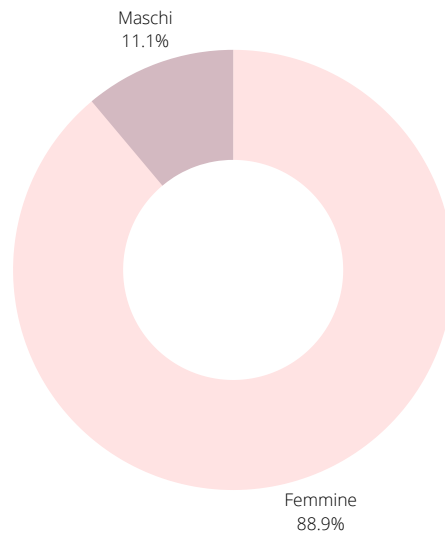
Tipologia	Modalità di coinvolgimento
Soci	Il coinvolgimento è istituzionalizzato attraverso i momenti assembleari. Molti soci sono direttamente operativi e sono il cuore pulsante dell'organizzazione e gestione delle attività della cooperativa.
Personale dipendente	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento e dalle équipes di lavoro, dalle occasioni formative o di confronto nei diversi settori della cooperativa
Finanziatori/Partner	La Cooperativa opera in partnership con altre realtà del terzo settore nella co-progettazione di vari interventi territoriali.
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, sia rispetto alle famiglie a agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza GECO è quello della co-progettazione e/o del coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Pubblica amministrazione	La Cooperativa GECO fa largo uso dello della coprogettazione anche in sinergia con la PA, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali, la progettazione partecipata o interventi specifici.

Persone che operano per l'ente

06

PERSONALE

In questa sezione vengono presentati i dati relativi ai lavoratori della cooperativa sociale GECO. Risulta fondamentale interpretare questi stessi dati alla luce della recente nascita della cooperativa. Riteniamo comunque utile sottolineare che è grazie all'impegno e alla professionalità delle risorse umane che la cooperativa ha avuto la possibilità di offrire servizi e attività di qualità in questo primo anno di vita.



N°	Tipologia contrattuale
18	Totale lavoratori subordinati occupati
5	Totale lavoratori subordinati tempo indeterminato
10	Totale lavoratori subordinati tempo determinato.
2	Totale lavoratori a prestazione occasionale
1	Totale lavoratori con contratto a chiamata

PROFILI E RUOLI

N°	Mansione
1	Coordinatore Pedagogico
1	Responsabile Amministrazione
6	Educatore
7	Animatore
2	Barista
1	Cameriera





TIROCINI, STAGE E VOLONTARIATO

N°	Tipologia
10	Alternanza Scuola - Lavoro
0	Tirocinio
3	Stage
8	Volontari



Obiettivi e attività

07

Grazie alle risorse umane presentate nella sezione precedente la cooperativa ha potuto svolgere le attività che verranno descritte qui di seguito. Data la diversa complessità delle azioni che la cooperativa mette in atto, queste verranno presentate non solo attraverso dati quantitativi ma anche rispetto a descrittori qualitativi e degli obiettivi raggiunti.

BAR GECO ALLA CASCATA

La cooperativa GECO, dopo aver preso visione delle azioni emerse e proposte nel Piano sociale della comunità della val di Fiemme, al fine di proporre una risposta a dei bisogni sociali si è proposta per l'avviamento di un bar, al fine di permettere un adeguato intervento di accompagnamento al lavoro rivolto a soggetti fragili e/o con disabilità, accompagnato da educatori formati. La Cooperativa si prefiggeva lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità volto alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, impegnandosi sul territorio. Destinatari sono stati coloro che per cause oggettive o soggettive non erano in grado, senza adeguato intervento, di integrarsi positivamente nell'ambiente in cui vivono, sotto il profilo fisico, psicologico, familiare, culturale, professionale ed economico.

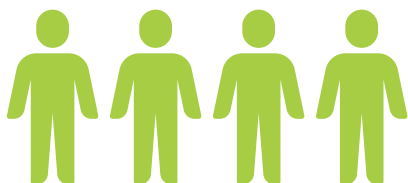
OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO

- organizzazione e gestione di uno spazio turistico con il coinvolgimento diretto di persone fragili o con disabilità, volto a generare inclusione e benessere sociale;
- favorire l'inserimento di soggetti fragili nel mondo del lavoro ponendo l'accento sulla responsabilità e sull'autonomia;
- sensibilizzare la comunità all'integrazione sociale in tutte le sue forme;
- collaborare con la rete dei servizi sociali territoriali.

OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO

- Creare uno spazio lavorativo protetto, dove i ragazzi possono esprimere le loro competenze acquisite nell'ambiente scolastico e spenderle nella comunità, imparando e sperimentando anche cose nuove;
- porre una particolare attenzione nei confronti della scelta dei prodotti e dei fornitori privilegiando i prodotti a Km0, biologici ed eco-sostenibili, prodotti delle reti di commercio equo-solidale e delle economie di giustizia;
- educare a un nuovo rapporto con le persone, recuperando la ricchezza delle relazioni e del valore del tempo, visto anche il periodo di pandemia che ha caratterizzato gli ultimi anni;
- investire oggi sulla fragilità giovanile per farla divenire risorsa domani.

Il **BAR GECO ALLA CASCATA** ha coinvolto 5 figure 2 Educatrici che hanno seguito gli aspetti "umani" dei ragazzi coinvolti e 3 figure adibite prevalentemente alla somministrazione di cibo e bevande agli avventori del locale.



Hanno partecipato al progetto 4 ragazzi con bisogni educativi speciali, nello specifico Sindrome di Down, Sindrome dello Spettro Autistico e ritardo mentale medio. Per loro è stato pensato un accompagnamento nel mondo del lavoro creando un progetto personalizzato per ognuno rispettando tempi, capacità e bisogni.



E-STATE INSIEME CAPRIANA

In collaborazione con il comune di Capriana in val di Fiemme è stata attivata una colonia di due settimane nel mese di luglio per bambini dai 6 agli 11 anni.

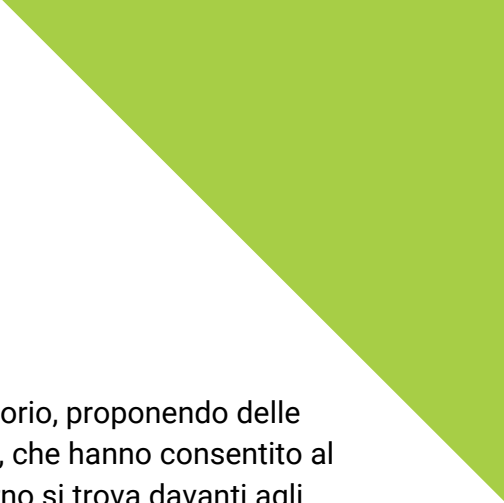
Nello specifico sono state svolte attività con l'obiettivo di favorire la continuità di relazioni e incrementare la coesione sociale del territorio attraverso l'incontro, la condivisione e la socialità tra bambini, in modo da estendere l'azione socio-educativa e dare una risposta concreta alle famiglie anche durante il periodo estivo.

Gli obiettivi specifici individuati erano:

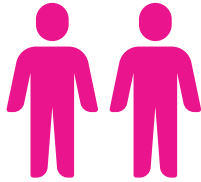
- Avvicinare i bambini alla natura creandone un legame;
- Conoscere e scoprire i vari elementi della natura che ci circonda;
- Capire l'importanza della natura nel mondo in cui viviamo;
- Imparare a rispettare la natura;
- Imparare a rapportarsi con fiducia alla natura;
- Dare origine alla creatività e alla fantasia utilizzando gli elementi naturali.

Tutti questi obiettivi sono stati sviluppati con la realizzazione di:

- Laboratori di lettura, narrazione e creazione di storie sul tema della natura, stimolando il protagonismo e capacità espressive dei bambini;
- Laboratori creativi, dove la pittura diventa mezzo di espressione per raccontare l'esperienza del bambino con la natura;
- Giochi di squadra, di simulazione e varie attività che serviranno ad avvicinare il più possibile il bambino al territorio naturale;
- Momenti di rielaborazione delle attività svolte e di esposizione dei propri pensieri e sentimenti.



GECO ha ritenuto importante inoltre valorizzare il territorio, proponendo delle uscite didattiche e racconti/storie della Val di Fiemme, che hanno consentito al bambino di conoscere meglio l'ambiente che ogni giorno si trova davanti agli occhi. L'attività era prevista dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 16.30, ed è stata gestita da 2 educatori per un numero di partecipanti totali di 25 bambini.



L'attività era prevista dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 16.30, ed è stata gestita da 2 educatori per un numero di partecipanti totali di 25 bambini.



PROGETTO GIOCASTUDIAMO

Il Giocastudiamo è un servizio finalizzato a favorire l'aggregazione e la socializzazione giovanile, che propone attività educative di sostegno alla crescita quali il gioco, laboratori, animazione e uscite sul territorio, offrendo alle famiglie un importante servizio di conciliazione famiglia-lavoro.

La Cooperativa GECO gestisce tre Giocastudiamo uno a Cognola, uno a Martignano e uno a Piedicastello.

I tre Giocastudiamo sono un punto di riferimento sul territorio per bambini, giovani e famiglie, capaci di creare reti di collaborazione con le altre realtà territoriali.

L'analisi del territorio continua a far emergere come "costante" il bisogno di sostegno alla famiglia, sempre più consistente in alcuni contesti territoriali, sottolineato dalle difficoltà scolastiche e di socializzazione che manifestano gli utenti.

I Giocastudiamo provano a rispondere in maniera concreta ed efficace ai tali bisogni e nuove sfide, nonostante la difficile situazione economica attuale, che porta a ridurre e contenere i costi dei diversi servizi sostenuti dai finanziamenti pubblici, generando ulteriori difficoltà nel riuscire a mantenere la qualità del servizio svolto all'interno di un bilancio economico ridotto, ma con costi che aumentano in base ai vari indicatori economici.

Gli obiettivi principali della Cooperativa attraverso i Giocastudiamo sono: la continuità di dialogo con i diversi protagonisti sociali, l'offerta di attività ludico-ricreative accattivanti e con una valenza educativa proposte da un'equipe preparata e qualificata e il costante rafforzamento del confronto con le famiglie interessate al servizio, in modo da riuscire a trasformare l'idea del Giocastudiamo da "soluzione delega" a "soluzione sociale" delle esigenze familiari.

L'Ufficio Politiche Giovanili del Comune di Trento, in accordo con GECO, supervisiona lo svolgimento delle attività e la validità delle azioni che vengono attivate nei Giocastudiamo.

Gli obiettivi principali si focalizzano sullo sviluppo qualitativo dell'attività, che prevede proposte ludico-ricreative per creare gruppo e far socializzare gli utenti, laboratori manuali per sviluppare la loro creatività e manualità, un supporto nello svolgimento dei compiti e la realizzazione di eventi in concomitanza di feste o giornate particolari in collaborazione con le altre realtà del territorio (alpini, biblioteca, centro anziani...).

COGNOLA

ORARIO dal lunedì al venerdì 16.00-18.00

Totale iscritti	Media Giornaliera	Educatori	Volontari
42	17	3	0

MARTIGNANO

ORARIO dal lunedì al venerdì 16.00-18.00

Totale iscritti	Media Giornaliera	Educatori	Volontari
22	10	2	0

PIEDICASTELLO

ORARIO dal lunedì al giovedì 16.00-18.30 e venerdì dalle 14.30 alle 18.00

Totale iscritti	Media Giornaliera	Educatori	Volontari
64	21	3	1

08 Conclusioni

Attraverso la lettura del Bilancio Sociale è possibile cogliere i valori e gli aspetti salienti che la cooperativa ha sviluppato suo primo anno di vita.

Emerge come GECO, svolgendo le sue attività, vuole provare a creare "**Valore Aggiunto**" a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti stakeholders.

Questa ricchezza non è soltanto quantificabile attraverso elementi di valore economico finanziari ma anche e prevalentemente attraverso elementi qualitativi sociali e umani.



ESENTE DA BOLLO AI SENSI DEL D.L. 04.12.1997 N. 460

G.E.C.O. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede in TRENTO, VIA ROMANO GUARDINI 58
Capitale sociale euro 7.000,00

Cod.Fiscale Nr.Reg.Imp. 02626760223
Iscritta al Registro delle Imprese di TRENTO
Numero Iscrizione Albo Cooperative C135972

VERBALE DI ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di aprile alle ore 20.00 presso la sede sociale di VIA ROMANO GUARDINI in TRENTO e per il tramite di mezzi di telecomunicazione in audio-videoconferenza, modalità ammissibile stante l'emergenza sanitaria e le relative misure per il contenimento del Coronavirus, in virtù dell'art. 1, comma 1, lett. q), D.P.C.M. 8 marzo 2020, a seguito di formale convocazione, si è riunita l'assemblea generale ordinaria della società G.E.C.O. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE.

Assume la presidenza ai sensi dello statuto societario il Signor GRAIFF STEFANO che constata:

- la regolare costituzione dell'assemblea mediante avviso ai sensi dell'art. 26 dello Statuto;

- che sono presenti in proprio i soci rappresentanti il 100% del capitale sociale, in persona di:

- ANGELI EGON , nato a ROVERETO il 10/10/1981, residente a ROVERETO in via VIA CITTADELLA n. 15/A , (collegato in audio conferenza)

- BORDIGNON GIANLUCA , nato a BASSANO DEL GRAPPA il 02/09/1978, residente a ROSSANO VENETO in via VIA SAN LORENZO n. 43;

- FRACALOSI ELISA , nato a TRENTO il 07/10/1980, residente a TRENTO in via VIA AL PONTAT n. 8;

- GIACOMUZZI CRISTINA , nato a CAVALESE il 04/03/1993, residente a PREDAZZO in via VIA MAZZINI n. 66 (collegata in audio conferenza);

- GRAIFF STEFANO , nato a VERONA il 17/09/1982, residente a TRENTO in via VIA IV NOVEMBRE n. 80;

- ZAMBIASI CHIARA , nato a TRENTO il 22/08/1984, residente a TRENTO in via VIA G. CAPRONI n. 11;

- ZENONI ANDREA ALESSANDRA , nato a ARZIGNANO il 04/07/1984, residente a in via VIA GIOVANNELLI n. 13/G (collegata in audio conferenza);

- la presenza dell'intero organo amministrativo.

Il Presidente dichiara validamente costituita l'assemblea in forma totalitaria, con il consenso degli intervenuti chiama la Signor Fracalossi Elisa a svolgere mansioni di segretario dando quindi lettura del seguente

ORDINE DEL GIORNO

che reca:

- Esame ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2021;
- Varie ed eventuali.

Prima di passare alla trattazione del primo punto posto all'ordine del giorno il Presidente constata e fa constatare che nessuno degli intervenuti si oppone alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, dichiarandosi ciascuno sufficientemente informato.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno il Presidente ricorda che è obbligo di legge per tutte le cooperative e imprese sociali redigere il bilancio sociale, quale documento rappresentativo delle attività svolte dall'impresa, della governance, della partecipazione dei soci, dell'eventuale apporto di volontari e dei rapporti con gli stakeholder. Pertanto, egli invita l'Assemblea ad esprimersi sul bilancio sociale predisposto per l'esercizio 2021 (vedi allegato) e, dopo un breve dibattito, l'Assemblea delibera all'unanimità di approvarlo, dando mandato al Presidente a provvedere al deposito dello stesso presso il Registro delle Imprese ed alla sua pubblicazione sul sito internet della società.

Null'altro essendovi a deliberare e nessun altro avendo chiesto la parola, la seduta

viene tolta alle ore 21.00 previa lettura ed approvazione del verbale in oggetto.

Il Presidente

Graiff Stefano (firmato)

Il Segretario

Fracalossi Elisa (firmato)

Allegato: bilancio sociale 2021

La sottoscritta dott.ssa CASAGRANDA ISABELLA, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.